



15 ספטמבר 2025
כ"ב אלול תשפ"ה

מכרז פנימי / חיצוני לתפקיד מנהל/ת יחידה לקידום בריאות 21/25

תואר המשרה:

היקף משרה: תקן 100%
מספר תקנים: 1
מתח דרגות: מח"ר 38-40
כפיפות ניהולית: מנכ"ל
כפיפות פדגוגית: משרד הבריאות
מיקום: עבודת שטח משולבת עם עבודה משרדית

תיאור המשרה:

ניהול וקידום תפיסת בריאות בתחומי אחריות הרשות המקומית ובשטחה, לטובת שיפור הבריאות וצמצום פערים בבריאות לתושבי הרשות. תחומי האחריות העיקריים:

- ניהול יחידת הבריאות הרשותית.
- הובלה והטמעת תכנית העבודה לקידום הבריאות כחלק ממדיניות הרשות כתפיסת 'בריאות בכל מדיניות (בהתאם לתפיסת ארגון הבריאות העולמי).
- תיאום מול משרדי הממשלה, גורמי חוץ במערכת הבריאות, ארגוני הבריאות וגופים אחרים וכן תיאום בנושא מדיניות בריאות בתוך יחידות הרשות המקומית.
- פיתוח מקצועי והכשרת כוח אדם בתחומי העיסוק של היחידה.
- ריכוז הטיפול בישום חוקים, תקנות ונהלים בתחומי בריאות ברשות המקומית.
- הנגשת מידע, נהלים ונתונים בתחומי הבריאות לקובעי מדיניות ברשות, ליחידות מקצועיות ברשות, למוסדות בפיקוח עירוני ובפלטפורמת רשותיות שונות.
- ריכוז הטיפול של מערך הבריאות בחירום.

דרישות התפקיד:

- הזדהות עם הערכים והעקרונות של עיר בריאה ומקיימת
- ניהול וביצוע עבודה בצוות לאורך זמן
- הובלת תכניות אינטגרטיביות, איכותיות ויכולת דיווח
- התעדכנות מקצועית מתמדת
- מנהיגות משתפת ויכולת קבלת החלטות בצוות בין תחומי
- ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים ברשות ומחוצה לה
- רתימה והנעת תושבים וארגונים לקידום בריאות



השכלה:

- בעל תואר אקדמי המוכר במוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחו"ל באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום בריאות, בריאות הציבור, סיעוד, מקצועות הבריאות בעלי רישוי משרד הבריאות (בהתאם להגדרות חוק הסדרת העיסוק במקצועות הבריאות התשס"ח-2008), מדעי הרפואה, מדעי הטבע, מדעי החיים, מדעי החקלאות, עבודה סוציאלית, מדיניות ציבורית, מנהל ציבורי, לימודי סביבה וגאוגרפיה, פסיכולוגיה ארגונית, פיזיולוגיה של הספורט, חינוך גופני וחינוך.
- עדיפות לבעלי תואר אקדמי שני במקצועות לעיל או בקידום בריאות או בבריאות הציבור, או לרופאים ורופאי שיניים מומחים בבריאות הציבור או ברפואת שיניים ציבורית.
- בוגר קורס המוכר על ידי המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות (לרבות הקורס המבוצע ע"י רשת ערים בריאות). או סיום בהצלחה של קורס מוכר של המחלקה לקידום בריאות במשרד הבריאות (לרבות הקורס המבוצע ע"י רשת ערים בריאות) בפרק זמן שלא עולה על שנה וחצי מעת המינוי לתפקיד.

ניסיון תעסוקתי:

- ניסיון של שנתיים לפחות בניהול פרויקטים, רצוי בתחומי בריאות הציבור, תכנון, קידום בריאות, עבודה קהילתית ו/או תחומי תוכן רוחביים וחוצי ארגון. יתרון לבעלי היכרות עם עבודה ברשויות מקומיות שלטון אזורי.
- ניסיון בניהול 2 עובדים מקצועיים לפחות בכפיפות ישירה, כאשר על תקופת הניהול לעלות על משך של שנה לפחות.

כישורים אישיים:

- שפות: עברית או ערבית בהתאם לצורך. יתרון לשליטה באנגלית ברמה טכנית ומדעית.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- רישיון נהיגה בתוקף.
- יכולת עבודה בסיבה מתוקשבת.
- יישומי מחשב – שליטה בעבודה עם מחשב ו תוכנות ה-OFFIC.



מועצה אזורית נווה מדבר

المجلس الإقليمي واحة الصحراء
מחלקת הון אנושי

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל misra@nevemidbar.org.il

עד לתאריך: 15/10/2025 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938