



29 אוקטובר 2025

ז' חשון תשפ"ו

דרוש/ה 27/25

מדריכה ל"תוכנית הטף"

תואר התפקיד:

מדריכה ל"תוכנית הטף"

מספר תקנים: 4 תקנים

היקף משרה: שעותי- עד 15 שעות שבועיות

כפיפות ניהולית: מנהלת תוכנית 360, מנהל לידה עד 3 שנים

כפיפות מקצועית: לגורמי משרד החינוך, ממונה התוכנית

מיקום: ביר הדאג' וקסר אלסר במרכז לגיל הרך

תקופת העסקה: מיום הקליטה עד 10 חודשים

תיאור התפקיד:

ייעוד: תכנית הדרכה שנתית להורים ולפעוטות בני שנה עד שלוש, המיועדת למשפחות שזקוקות להדרכה בתחום הטיפול והטיפוח של ילדיהם, בדגש על התחום החברתי/רגשי וההתפתחותי/לימודי. התכנית מופעלת במסגרת ביתית וקבוצתית ומתמקדת בהתפתחות הרגשית והקוגניטיבית של הילד תוך כדי התאמתה לכל משפחה מכל מוצא, רמת השכלה ומצב סוציו-אקונומי, והיא מותאמת למגוון האוכלוסיות בישראל: אוכלוסייה ותיקה, עולים, חרדים וערבים.

תחומי אחריות:

1. קידום ההתפתחות הרגשית והקוגניטיבית של הפעוטות
2. חיזוק הקשר הורה-פעוט על מנת לספק הזדמנויות לתרגול ולרכישת מיומנויות לקראת כניסת הילד 3. למערכת החינוך הפורמאלית ולהגדיל את סיכוייו למימוש הפוטנציאל שלו.
4. צמצום מספר הפעוטות הנמצאים בסיכון התפתחותי בתחומים המוטורי, רגשי ושפתי.
5. צמצום פערים חינוכיים ולימודיים בקרב ילדים בגיל הרך מאוכלוסיות מוחלשות.
6. הגברת הביטחון העצמי של ההורה כמספק סביבה חינוכית, מעשירה וחוייתית לילדו.
7. חשיפת ההורה לשירותים הניתנים בקהילה.

תנאי סף

השכלה-

בוגרת 12 שנות לימוד

ניסיון מקצועי-

בעלת ניסיון בעבודה עם פעוטות

קורסים והכשרות מקצועיות-



- מדריך/ת התוכנית יקבל הדרכה ולייווי מצוות המנחות המחוזיות של תוכנית הפועלות מטעם אגף שח"ר, משרד החינוך. ההדרכה כוללת מפגשים חודשיים פרטניים וקבוצתיים ביישובים ומפגשים איזוריים/ארציים במהלך השנה. בנוסף המתגברות משתתפות בהשתלמות הינתנת על ידי משרד החינוך.

#### דרישות נוספות

- ערבית ברמה גבוהה, עברית יתרון
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE- לרבות אקסל.
- ביצוע משימות תחת תלות בגורמים רבים בתוך ומחוץ לרשות
- מתן מענה לבעיות תחת אילוצים רב מערכתיים
- עבודה בצוותי עבודה
- רישיון נהיגה בתוקף+ יכולת ניידות- רכב

**איוש המשרה הינו עד 10 חודשים והמשך אישה בכפוף למציאת מקורות מימון ע"י הרשות המקומית**  
המשרה הינה זמנית, המשך ההעסקה הנה כתלות בשינויים בלבד.

#### המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז אל-נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל [misra@nevemidbar.org.il](mailto:misra@nevemidbar.org.il)

**עד לתאריך 06/11/2025 שעה: 12:00**

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938