



28 דצמבר 2025

ח' טבת תשפ"ו

מכרז פנימי לתפקיד אחראי/ת על מניעת הטרדה מינית

מכרז מס' 28/25

תואר המשרה:

אחראי/ת על מניעת הטרדה מינית

היקף משרה: 25%

מתח דרגות: יורחב באופן זמני למשך כהונתה בתפקיד האחראי, בדרגה אחת מעבר למתח הדרגות לתפקידיה לתקופת כהונתה בלבד. בסיום התפקיד תחזור למתח התפקיד המתאים לתפקידה. כפיפות ניהולית: ראש המועצה

תיאור התפקיד:

לאכוף את האיסור על הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין 2 המינים.

1. טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות מול הרשות המקומית.
2. הנגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות.
3. מתן ייעוץ, מידע והדרכה לעובדים.

תיאור המשרה:

1. טיפול בתלונות וייצוג העובדים בנושא מול הרשות המקומית

- א. מקבל פניות העובדים בנושא הטרדות מיניות והתנכלויות.
- ב. טיפול בתלונות על רקע הטרדה מינית או התנכלות שהתקבלו מהמתלונן/ת.
- ג. קיום בירור לשם מתן המלצות למעסיק בדבר הטיפול במקרה של הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי עבודה.
- ד. מתן יעוץ, מידע והדרכה לעובדים הפונים.
- ה. יידוע המתלונן באשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות בהתאם להוראות החוק.
- ו. הגשת סיכום בכתב של בירור התלונה בליווי המלצותיו.

2. נגשת מידע והעלאת מודעות וקידום הסברה בנושא הטרדה מינית והתנכלות

- א. הנגשה והעלאת מודעות בדבר איסור הטרדה מינית, התנכלות ומניעתן.
- ב. גיבוש תקנון מותאם ופרסומו אשר יבהיר את עיקרי החוק ומניעתן.

מאפייני העשייה הייחודים בתפקיד:

- א. ייצוגיות.
- ב. דיסקרטיות.
- ג. בעלת יחסי אנוש ברמה גבוהה, אמפטיה ואסרטיביות.
- ד. מתן מענה לפניות ולבקשות אישיות של עובדי הרשות המקומית.



תנאים מקדמיים למינוי:

עובד רשות מקומית המכהן דרך קבע (נבחר כדין וסיים תקופת ניסיון) ועומד בתנאים הבאים

תנאי סף:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לבעלי תואר אקדמי בלימודי מגדר או עבודה סוציאלית.
- או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג. 2012
- או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל – שנתיים ניסיון תעסוקתי.

עבור הנדסאי רשום – שלוש שנות ניסיון תעסוקתי.

עבור טכנאי מוסמך – ארבע שנות ניסיון תעסוקתי.

רישום פלילי:

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין תשס"א 2001.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל misra@nevemidbar.org.il

עד לתאריך: 06/01/2026 שעה: 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938