



23 פברואר 2026
ו' אדר תשפ"ו

מכרז פנימי חיצוני לתפקיד אב בית/ איש תחזוקה בבית ספר

08/26

תואר המשרה:

אב בית/איש תחזוקה בב"ס
היקף משרה: 100%
מספר תקנים: 4 תקנים.
מיקום: 2 תקנים בב"ס עזאזמה ב, תקן בב"ס אלאמל, תקן בב"ס באר חיל
מתח דרגות: 6-8 מנהלי
כפיפות מקצועית: מנהל בית ספר
כפיפות ניהולית: מנהל אגף החינוך

תיאור המשרה:

שמירה על תחזוקה נאותה של מרחב בית הספר.

תחומי אחריות:

- 1. תחזוקת תשתיות בית הספר:**
- מתן מענה לפניית, על פי מידת דחיפותן בהנחיית מנהל בית הספר בנושאי ציוד, ניקיון, תחזוקה, תשתיות, ליקויים ותקלות בטיחותיות, בתחום אחריות בית הספר.
 - טיפול בפניות שהתקבלו באופן עצמאי או פנייה לגורמים מוסמכים לפי הצורך.
 - בקרה על ניקיון בית הספר והגשת דוחות שבועיים על מצב ניקיון בית הספר.
 - השתתפות בניקיונות היסודיים של בית הספר במידה ואינו מועסק באותה עת בשירותים אחרים.
 - פתיחה וסגירה של בית הספר (שערים, כיתות לימוד, משרדים, וחדרי שירות).
 - ווידוא קיום הצלולים על פי לוחות הזמנים שנקבעו.
 - התרעה בפני המנהל לגבי כל תקלה, המצריכה הזמנה של גורמים מקצועיים מתוך הרשות או מחוצה לה.
 - מתן הנחיות וביצוע מעקב אחר טיפול בתקלות של הגורמים המקצועיים.
 - השתתפות בהכנת בית הספר לקראת פתיחת שנת הלימודים לרבות ווידוא סידור, ניקיון, וכדומה.
 - מתן שירותים חוץ בית ספריים דוגמת בנק.

2. אספקה והתקנת ציוד בבית הספר:

- העברת ציוד בלתי תקין לתיקון ואספקת ציוד חלופי.
- אספקת ציוד מתכלה ובלתי מתכלה.
- התקנת ציוד נדרש (כגון תאורה, ציוד חשמלי ועוד), או פנייה לגורמי מקצוע לצורך התקנה.
- אחסון הציוד במקומות הייעודיים.
- רישום מסודר של ציוד שהותקן או נגרע ועדכון מנהל בית הספר.

3. סיוע בשמירה על בטיחות המתקנים בבית הספר:

- ביצוע משימות בהתאם להנחיות העב"ט
- הצבת שילוט מוגדר המתריע בפני סכנה.
- תחזוקת אזור ביצוע עבודות כתחום סכנה.
- בדיקת שלמותם של מתקני המשחק במתחם בית הספר

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- מאמץ פיזי
- עבודה עם ילדים



المجلس الإقليمي واحة الصحراء
מחלקת הון אנושי

מועצה אזורית נווה מדבר

דרישות התפקיד:

תנאי סף

השכלה: לא נדרש

ניסיון מקצועי: לא נדרש

ניסיון ניהולי: לא נדרש

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א. 2001

דרישות נוספות:

שפות: עברית ברמה טובה
אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים.
יכולת שיתוף פעולה, מוסר עבודה

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל misra@nevemidbar.org.il

עד לתאריך: 10.03.2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938