



26 מרץ 2026

ח' ניסן תשפ"ו

מכרז פנימי/חיצוני מס' 14/26

פסיכולוג/ית חינוכי/ת

תואר התפקיד:

פסיכולוג/ית חינוכי/ת

מתח דרגות: 37-39 מח"ר, מומחה 38-40

מספר תקנים- 2 תקנים

היקף משרה – 100%, 40%

מיקום- עבודת שטח בישובי מועצה בשילוב עבודה משרדית

כפיפות- מנהל מחלקת השירות הפסיכולוגי

תיאור התפקיד:

ייעוד: מתן שירותים פסיכולוגיים חינוכיים מערכתיים ופרטניים במסגרת החינוך לילדים, למשפחות ולצוותי חינוך לשם קידום בריאות נפש ורווחה נפשית בשגרה ובחרום.

- מיפוי והערכת צרכים בתחום בריאות הנפש של תלמידים במסגרות חינוכיות המקבלות שירות פסיכולוגי חינוכי ובאופן המותאם לקבוצה הגיל (גנים, יסודי, על יסודי).
- גיבוש תוכנית עבודה שנתית לביצוע התערבויות פסיכולוגיות חינוכיות במסגרות בהתאם לצרכים שאותרו.
- ביצוע הערכות פסיכולוגיות וטיפול פסיכולוגי בילדים כולל טיפול בילדים בסיכון, הכנת חו"ד מקצועי על כל מטופל בהתאם להערכה.
- הדרכה הכוונה וייעוץ פסיכולוגי למנהלי המסגרות/ לצוותי החינוך/ להורים ומשפחות התלמידים.
- מתן שירותים פסיכולוגיים- חינוכיים לילדים במוסדות החינוך, למשפחות תלמידים ולגורמים רלוונטיים.
- תכנון התערבויות פסיכולוגיות חינוכיות בהלימה עם צרכי המסגרת החינוכית
- ייעוץ והיוועצות לצוותי חינוך לקידום בריאות נפש ורווחה נפשית ברמת המערכת וברמת הפרט.
- ביצוע עבודות הנוגעות לתפקידך ברשות, לפי הנחיותיו של הממונה.

דרישות התפקיד:

תנאי הסף

השכלה

- בעלת תואר "מוסמך" לפחות בפסיכולוגיה יישומית, רצוי פסיכולוגיה חינוכית או בפסיכולוגיה קלינית של הילד שניתן מאת מוסד שהוכר כמוסד להשכלה גבוהה לפי חוק המועצה להשכלה גבוהה, תשי"ח-1958 או מוסדר בחו"ל שהוכר על ידי וועדת הרישום של משרד הבריאות ומשרד החינוך כשווה ערך לתואר הניתן בישראל.
- או בעל תואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה או מדעי ההתנהגות ומי שהשלים את כל חובות השמיעה שלו לתואר שני בפסיכולוגיה יישומית למעט עבודת גמר (תזה) או מי שנמצא במסלול ישיר לדוקטורט אשר סיים פרקטיקום וחובות לימוד.
- רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים.



المجلس الإقليمي واحة الصحراء
מחלקת הון אנושי

מועצה אזורית נווה מדבר

ניסיון מקצועי:

לא נדרש.

רישום פלילי

היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים תשס"א 2001.

דרישות נוספות

ידיעת השפה העברית, ידיעת השפה הערבית- יתרון
עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה
יכולת חשיבה ותכנון אסטרטגי
תפיסה חברתית וחינוכית רחבה
עבודה תחת לחץ
ייצוג הרשות בפורומים מקצועיים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל misra@nevemidbar.org.il

עד לתאריך: 13.04.2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938