מועצה אזורית נווה מדבר

ألمجلس الإقليمي واحة الصحراء

מחלקת הון אנושי

28 אפריל 2026

י״א אייר תשפ״ו

מכרז פנימי חיצוני לתפקיד מנהל/ת מחלקת פיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות 14/26

תואר המשרה:

מנהל/ת מחלקת פיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות

היקף משרה: 100%

מתח דרגות: מח״ר 40-38 / חוזה אישי שכר בכירים בכפוף לאישור משרד הפנים 30%-40% משכר מנכ״ל.

כפיפות: מנכ״ל הרשות

תיאור המשרה:

סיוע להנהלת המועצה ולגורמי המקצוע בפיתוח והרחבת המקורות התקציביים ממקורות נוספים של הרשות וחיזוק יכולות הרשות למיצוי ופיתוח משאבים, הגדלת ההכנסות ממקורות חיצוניים ופיתוח פרויקטים, קידום מהלכים לפיתוח מנועי צמיחה של הרשות בפני עצמה וכחלק מתפיסה אזורית מערכתית.

פיתוח וגיבוש אסטרטגיה וגיבוש תוכנית שנתית/רב שנתית לגיוס ופיתוח משאבים.

תחומי אחריות:

1. קידום פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ופיתוח המשאבים.
2. גיבוש אסטרטגיה וחזון ופיתוח פרויקטים לאור האסטרטגיה והחזון.
3. פיתוח תחום גיוס המשאבים מפילנטרופיה וקרנות מסוגים שונים.
4. פיתוח תפיסה של כלכלה מקומית וטיפוח קשרי הרשות עם המגזר העסקי .
5. כל מטלה בתחום הפיתוח הכלכלי ו/או פיתוח משאבים שתתבקש ע״י מנכ״ל המועצה.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- אכפתיות ומעורבות חברתית
- בעל יכולת וכישורים לקיים משא ומתן עם גורמים שונים
- יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות
- יכולת והבנה עסקית וכלכלית גבוהה
- עצמאות ויצירתיות
- עבודה תחת לחץ
- יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה
- יכולת הבניית תהליכים ופיתוח תכנים

מועצה אזורית נווה מדבר

ألمجلس الإقليمي واحة الصحراء

מחלקת הון אנושי

דרישות התפקיד:

תנאי סף

השכלה:
תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. עדיפות תינתן לבעלי תארים אקדמאים באחד או יותר בתחומים הבאים: בכלכלה חשבונאות, מינהל עסקים. **או** בעל תעודת רואה חשבון בתוקף. **או** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג. **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. **או** אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:
ניסיון של שנתיים לפחות בריכוז או ניהול פרויקטים כלכליים או חברתיים ברשויות המקומיות או במשרדי הממשלה או בריכוז או ניהול פרויקטים כלכליים או חברתיים בגופים ציבוריים או עסקיים שעובדים מול משרדי או מול רשויות מקומיות או בשיתוף עימם או בריכוז וניהול פרויקטים כלכליים או חברתיים בארגוני חברה אזרחית מול משרדי הממשלה או מול רשויות מקומיות או בשיתוף עימם. יתרון לבעלי ניסיון בתחום הפיננסי כלכלי.

הנדסאי רשום – שלוש שנות ניסיון מקצועי כאמור לעיל.
טכנאי רשום – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור לעיל.

ניסיון ניהולי:
יתרון לניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עבריינים מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

דרישות נוספות:
שפות: עברית ברמה טובה
אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים.
יכולת שיתוף פעולה, מוסר עבודה

בכפוף ומותנה בקבלת תקצוב ממשרד הפנים /נתון לשינויים ומקורות תקציב. ככל ולא יינתן אישור ו/או תקצוב ממשרד הפנים, המועצה רשאית לסיים את העסקת העובד/ת.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15
זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה.
הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבל/י הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.
את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל misra@nevemidbar.org.il
עד לתאריך: 12.05.2026 שעה :12:00
בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד.
ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938