



14 יוני 2026

כ"ט סיון תשפ"ו

דרושים לתפקיד מדריך אופניים

10/26

תואר המשרה:

מדריך אופניים

היקף משרה: לפי שעות - עד 45 שעות חודשיות

מספר תקנים: 2

כפיפות ניהולית: מנהל מחלקת הספורט

תקופת העסקה: עד לתאריך 31.12.2026.

תיאור המשרה ותחומי אחריות:

- אימון ילדים, נוער, מבוגרים ע"מ להקנות להם ערכים בספורט, חינוך ובריאות לכל.
- הדרכה מקצועית בענף הספורט- אופניים.
- הכנת ועיבוד תוכנית מקצועית שנתית ורב שנתית לענף האופניים.
- הכנת ועיבוד תוכניות לאיתור מחוננים בספורט.
- גיבוש וניהול סגלי עתודה וצעירים בענף.
- בנייה, גיבוש והדרכת קבוצה/ות ילדים, נוער, מבוגרים בענף הספורט.
- ייזום, הכנת והפעלת תוכניות ופעילויות בענף הספורט, בתיאום עם מנהל/רכז הספורט הרשותי.
- הובלת תכנית עבודה שנתית לפעילות בענף הספורט, תוך שילוב ההיבטים המקצועיים, החינוכיים, ההישגיים,
- החברתיים והקהילתיים.
- ארגון והשתתפות, בהתאם לצורך, עם קבוצתו בפעילות ובאירועים המ תקיימים ביישוב או מחוצה לו.
- פועל על פי חוק הספורט ונוהלי הבטיחות וההנחיות של משרד התרבות והספורט, מינהל הספורט

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. מאמץ פיזי
- ב. עבודה עם ילדים

דרישות התפקיד:

תנאי סף

השכלה והכשרה: מאמן או מדריך מוסמך בענף הספורט- אופניים, בהתאם לקבוע בחוק הספורט

ניסיון מקצועי: יועדפו בעלי ניסיון קודם בהדרכה ישירה במסגרות ספורט בלתי פורמאליות

ניסיון ניהולי: לא נדרש

רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א. 2001-



المجلس الإقليمي واحة الصحراء
מחלקת הון אנושי

מועצה אזורית נווה מדבר

דרישות נוספות:

- בעל יכולת הישגית וייצוגית בהדרכה/באימון.
- יכולת ליצור ולקיים קשר בינאישי.
- יכולת לשיתוף פעולה בצוות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות לא שגרתיות, בסופי שבוע ובחול המועד.
- יכולת להדריך ולהעשיר בתחומים ערכיים, חברתיים, קהילתיים.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

מוא"ז נווה מדבר מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים במסגרת הליך המיון והבחירה, ועל כך תקבלי הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה. את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

את הטפסים ניתן למסור במח' הון אנושי (קומה 2 בבניין המועצה) או למייל misra@nevemidbar.org.il

עד לתאריך: 24.06.2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. ניתן לברר פרטים נוספים בטלפון 08-6208938